

## TERMES DE REFERENCE

### CONSULTANT FORMATEUR POUR LE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS DES LEADERS LMMA-MIHARI NORD- EST

**Titre** : Consultant formateur pour le renforcement de capacités des leaders LMMA

**Lieu** : Mananara Nord

**Type de contrat** : Contrat de consultance

**Date de clôture de candidature** : jeudi 10 septembre 2020

**Date de début** : 16 septembre 2020

**Durée du contrat** : 10 jours ouvrables du 16 au 29 septembre 2020

#### **1. Contexte**

Le Concept LMMA (Aires Marines Gérées Localement ou Locally Managed Marine Areas) a commencé à prendre de l'ampleur à Madagascar à partir de l'année 2004. Une LMMA est définie comme étant « *une zone principalement marine et/ou côtière, qui est gérée au niveau local par des communautés côtières, des propriétaires fonciers et/ou des représentants locaux du gouvernement qui résident ou sont basés dans la zone en question* ».

MIHARI qui se traduit par "*Mitantana Harena an-dRanomasina avy eny Ifotony*" est un réseau réunissant les communautés côtières gestionnaires de LMMA, avec le support de leurs organismes d'appui. L'objectif global du réseau est d'assurer l'échange d'expériences et de bonnes pratiques entre les LMMA et de leur permettre de résoudre ensemble les problèmes communs ([www.mihari-network.org](http://www.mihari-network.org)). Bien que le réseau n'a pas encore de statut officiel, il est fonctionnel et assure efficacement, depuis 8 ans, son rôle de représentation des voix des petits pêcheurs à Madagascar, ainsi que le renforcement de capacités et d'échanges entre ces derniers.

Le réseau MIHARI intervient au niveau de quatre régions : Nord- Ouest, Nord- Est, Moyen-Est et Sud. Pour la région Nord- Est, un atelier régional a été tenu en 2018 pour mettre en place le bureau de la structure régionale.. Ainsi le président de chaque LMMA joue également un rôle important capital au fonctionnement générale de leur association en tant que gestionnaires de LMMA. Pour mettre en œuvre leur plan de travail et pour plus d'autonomie et de leadership des leaders LMMA dans la conduite du réseau, leur renforcement de capacités est nécessaire d'où le présent TDR qui concernent le recrutement d'un consultant formateur qui sera en charge du renforcement de capacités des 31 leaders LMMA régionale du réseau MIHARI Nord-Est (11 membres du Bureau MIHARI et 20 des représentants des LMMA).

#### **2. Rôles et responsabilités**

Sous la supervision de la Consultante Responsable du Développement du Bureau MIHARI et en collaboration étroite avec le Coordinateur Régional Nord-Est de MIHARI, le (a) consultant(e) sera en charge de:

- Analyser et comprendre la situation actuelle des membres de la structure régionale MIHARI Nord-Est et des représentants des LMMA, incluant leurs atouts et leurs besoins ;
- Développer une méthodologie de formation adaptée aux besoins de la Structure Régionale et des LMMA ;
- Assurer le renforcement de capacités des membres de la Structure Régionale de la région Nord-Est et des représentants des LMMA, à travers une formation participative ;
- Collaborer étroitement avec le Coordinateur Régional Nord-Est MIHARI dans la mise en oeuvre de la formation.

### **3. Produits livrables**

Les livrables attendus sont :

#### **Avant la formation (A remettre au plus tard le *21 septembre 2020*)**

- Des modules de formations validées par MIHARI disponibles en version électronique ;
- Des supports de formation résumant les thématiques (version française et malagasy) validées par MIHARI à partager pour les communautés ;
- Une Méthodologie et approche de facilitation pour un atelier participatif, adapté aux participants et répondant aux objectifs de la formation ;
- Agenda détaillé de l'atelier.

#### **Pendant la formation (23 et 24 septembre 2020)**

- Les supports de formations résumant les thématiques en version malagasy disponibles en version physique (papier) et dupliqués au nombre des participants.

#### **Après la formation (Au plus tard le *29 septembre 2020*)**

- Un plan de suivi des réinvestissements de la formation ;
- Un rapport détaillant les analyses préalables et la formation incluant des évaluations pré formation, post-formation avec tous les participants ;
- Les résolutions issues des conférences thématiques ainsi que les recommandations du consultant, validé par MIHARI disponible en version électronique et version imprimée.

Tous les livrables, excepté celui avant la formation, doivent être remis au Réseau, sous format électronique modifiable et sous format papier.

Un livrable est considéré comme recevable une fois validé par la Coordinateur Régional. Le(a) consultant(e) devra tenir compte des observations du Réseau MIHARI lors de la finalisation de ces livrables.

### **4. Thématiques de formation en question :**

- Gestion associative dont : élaboration et suivi de la mise en oeuvre d'un plan d'action, rapportage (activités), gestion de conflit, communication interne et leadership ;
- Textes sur les ressources halieutiques.

## **Résultats attendus de la consultance**

A l'issu de l'atelier de formation, les leaders LMMA Nord- Est sont capable de :

- Elaborer et suivre leur plan de travail ;
- Assurer le rapportage des activités, le compte-rendu et la transmission des informations à tous les niveaux ;
- Organiser la communication interne au sein de la structure ;
- Diriger/ piloter les activités au niveau de la région et de gérer les conflits ;
- Appliquer et faire connaître les textes sur les ressources halieutiques, sur la pêche et aquaculture ainsi que sur le transfert de gestion.

### **5. Profil recherché**

- Titulaire d'un diplôme universitaire en sociologie, communication ou domaine équivalent ;
- Expériences avérées en facilitation d'ateliers communautaires ;
- Expertises en négociation et en gestion de conflit ;
- Au minimum 5 années d'expériences dans le renforcement de capacités de communautés locales et disposant d'un curriculum de formation avec des thématiques diversifiés ;
- Bonnes connaissances sur les structures communautaires entre autres le contexte socio-économique des communautés de pêcheurs, les LMMAs et le Réseau MIHARI serait un atout ;
- Maîtrise des langues Malagasy et Français; la compréhension des dialectes dans la région Nord-Est de MIHARI serait souhaité (Analanjirofo, Sava) ;
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à travailler en autonomie, aisance dans la communication et sens de l'initiative.

### **6. Candidature**

La proposition du consultant devra contenir les éléments suivant :

- Curriculum (CV) du/de le(a) consultant(e) indiquant clairement les expériences correspondant à l'objet de la présente offre de consultance ainsi que les thématiques de formations et expériences y afférentes ;
- Une offre technique ;
- Une offre financière libellée originale en ARIARY contenant : l'honoraire journalier ainsi que les jours d'interventions.

Le paiement de la prestation se fera selon les procédures de WCS (Wildelife Conservation Society), en totalité après remise des livrables et approbation par WCS de ces derniers, et sur présentation d'une facture.

Pour postuler, envoyer votre dossier de candidature [trakotondrafara@wcs.org](mailto:trakotondrafara@wcs.org) en copie à [recrutement@mihari-network.org](mailto:recrutement@mihari-network.org) au plus tard le **10 septembre 2020 à 17h**.

Mettre comme objet de votre email : **Recrutement CONSULTANT FORMATEUR LEADERS LMMA-MIHARI NORD- EST**